

# Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

Calculs automatiques, ne pas modifier.

|                                                                                              | indicateur calculable (1=oui, 0=non) | valeur de l'indicateur | points obtenus | nombre de points maximum de l'indicateur | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------|----------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 1- écart de remuneration (en %)                                                              | 1                                    | 1,7                    | 38             | 40                                       | 40                                                   |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés) | 1                                    | 2,1                    | 35             | 35                                       | 35                                                   |
| 3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)                      | 0                                    | INCALCULABLE           |                | 15                                       | 0                                                    |
| 4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations         | 1                                    | 0                      | 0              | 10                                       | 10                                                   |
| Total des indicateurs calculables                                                            |                                      |                        | 73             | 85                                       |                                                      |
| INDEX (sur 100 points)                                                                       |                                      |                        | 86             | 100                                      |                                                      |

Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité.